

ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๙.๑/ว ๕๙๖๒



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศรี สก ๒๗๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการ
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการ
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
กรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งประกาศให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบ หากมีข้าราชการรายใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการ
ประเมินบุคคลฯ ให้รวบรวมเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศข้างต้น จัดส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดสระแก้ว ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยณรงค์ รักชารัตน์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘



“สุขแทนที่ ที่ได้เที่ยวสระแก้ว”

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยพลังหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๙/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

- ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)**
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๐
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนเชี่ยวชาญ) สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตามข้อ ๒.๓.๑ หรือ ๒.๓.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒.๔ ปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการพัฒนารับชมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

และ

๒.๕ มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๙ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๒.๕.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณา นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒.๕.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นทวีคูณสำหรับข้าราชการที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล แต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้รับการประเมินจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๖๐ คะแนน

พิจารณาจาก ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๒.๑ รองอธิบดีที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (กรณีปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดี กรมการพัฒนารัฐบาล ให้อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล เป็นผู้ประเมิน) : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๓.๒.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (กรณีปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน) : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และข้าราชการที่ไปช่วยราชการสังกัดส่วนภูมิภาค)

๓.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๖๐ คะแนน

พิจารณาจาก เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินของผู้รับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินจัดทำเค้าโครงผลงานจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยให้จัดทำเอกสารเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunITx ขนาดอักษร ๑๖ ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๓.๑ ผลงาน

ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๓.๒ เงื่อนไขของผลงาน

- ๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน
๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน
กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรมผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี
- ๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย
- ๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ๖) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

พิจารณาจาก เค้าโครงข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน โดยข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunITx ขนาดอักษร ๑๖ ตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๔. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ ประกอบการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ทั้งนี้ ในการสัมภาษณ์ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล จะพิจารณาเค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ประกอบการสัมภาษณ์

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ณ หน่วยงานต้นสังกัด และให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๖. รายละเอียดที่หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนหรือจังหวัด ต้องดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ แจ้งประกาศนี้ให้ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ และประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๒.๑ จัดทำ “ใบสมัคร” (เอกสารแนบ ๒) “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กรณีการขออนุญาตระยะเวลาในสายงานอื่น” (เอกสารแนบ ๓) แบบพิจารณา คุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบ ๔) รวมทั้งส่งสำเนา ก.พ. ๗ รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด และแบบประวัติการรับราชการโดยย่อ (เอกสารแนบ ๕) จำนวน ๗ ชุด

๖.๒.๒ จัดทำ “เค้าโครงผลงาน” ที่จะส่งประเมิน จำนวน ๓ เรื่อง (เอกสารแนบ ๖) โดยมีรายละเอียดของเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๓.๓

๖.๒.๓ จัดทำ “ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน” (เอกสารแนบ ๗) จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีรายละเอียดของเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๓.๔

โดยรวมเอกสารเค้าโครงผลงานตามข้อ ๖.๒.๒ และ ๖.๒.๓ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติก) จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าวซึ่งมีการลงนามของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมจัดทำ ผลงานเรียบร้อยแล้วในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (Flash Drive) จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามแบบประเมิน คุณสมบัติของบุคคลที่กำหนด (เอกสารแนบ ๘) (ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒) โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ส่งแบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล ในทางลับ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตรา ลงวันที่รับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ ทั้งนี้ กรณีจัดส่งแบบประเมิน คุณสมบัติของบุคคลทางไปรษณีย์ กำหนดให้ส่งแบบด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น

๖.๔ จัดทำ “แบบบัญชีรายงานบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ” (เอกสารแนบ ๙) และ “แบบรายงานข้อมูลบุคคลผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ” (เอกสารแนบ ๑๐)

ทั้งนี้ กรณีไม่มีข้าราชการในสังกัดประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้แจ้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ตามแบบรายงานบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ (เอกสารแนบ ๙) ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๖.๕ จัดส่งเอกสารการสมัคร โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

๖.๕.๑ กรณีหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งเอกสารโดยตรง ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๔ พร้อมหนังสือนำส่ง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตราลงวันที่รับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ

๖.๕.๒ กรณีหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

จัดส่งเอกสารตามข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๔ แบบด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ชั้น ๕ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ระบุมุมของด้านซ้ายล่าง “สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล” ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล จะถือวันประทับตราลงวันที่รับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเอกสารการสมัครที่ส่งมาไม่ครบถ้วนถูกต้อง การจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดหรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งข้างต้นแล้ว จะถือว่าหน่วยงานหรือจังหวัดไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศนี้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล จากเอกสารประกอบการสมัครตามที่กำหนด โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และกำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th> ต่อไป

๘. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมการพัฒนารัฐบาล ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th> ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสยาม ศิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารประกอบการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กรมการพัฒนาชุมชน

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

